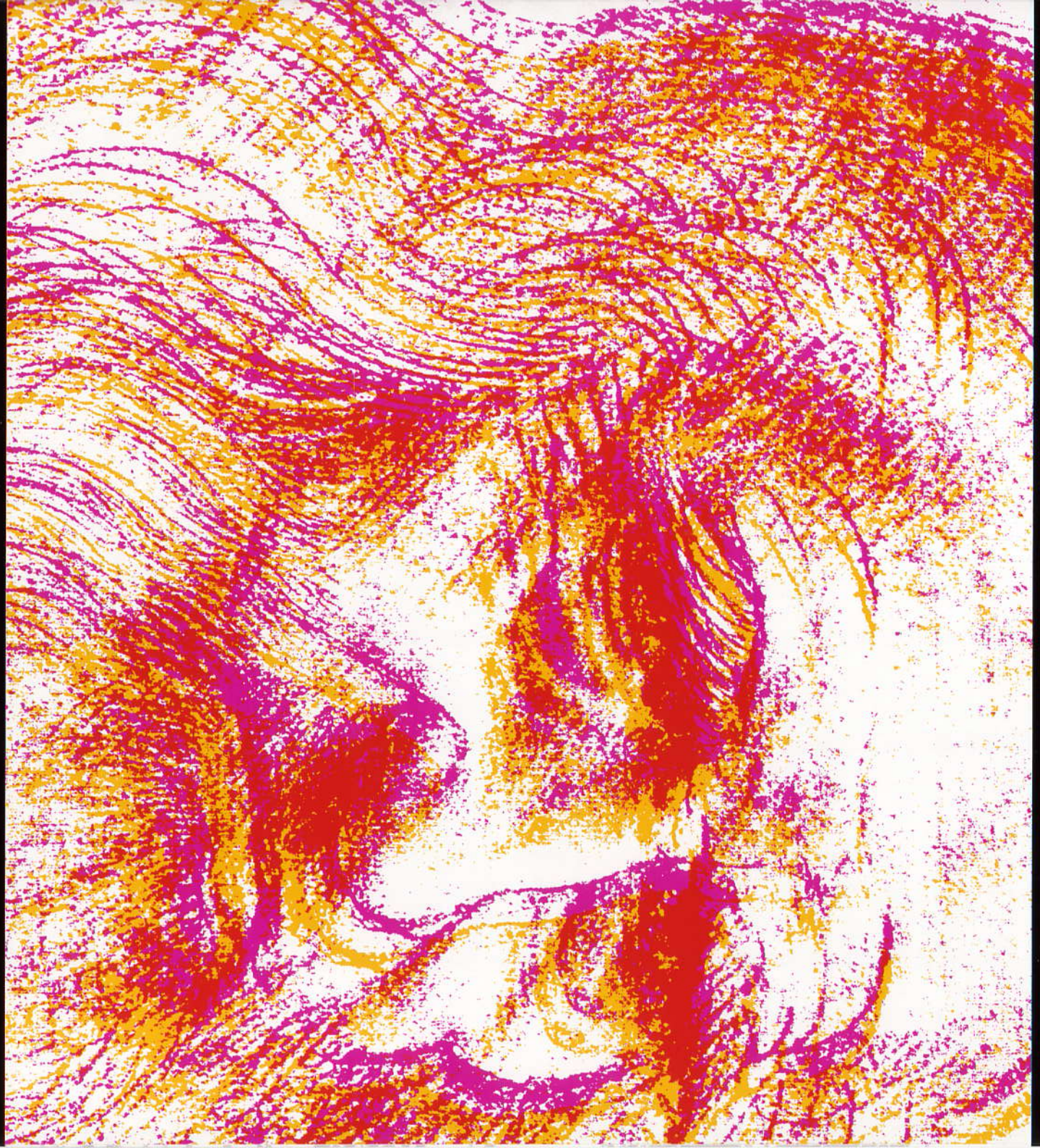


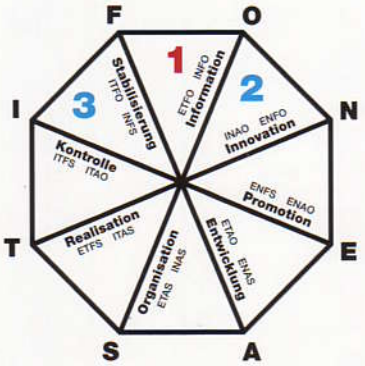
EXPERTENSYSTEM FÜR TALENTORIENTIERTE TEAMENTWICKLUNG

LEONARDO

3 • 4 • 5

Durch einen bis ins Detail ausgearbeiteten Fragebogen und die anschliessende Analyse durch das Expertenteam werden Profile der Mitarbeiter, der Teams und des Unternehmens erstellt. Diese dienen als Grundlage für eine umfassende Analyse der Talente des Unternehmens.

Mitarbeiterprofil

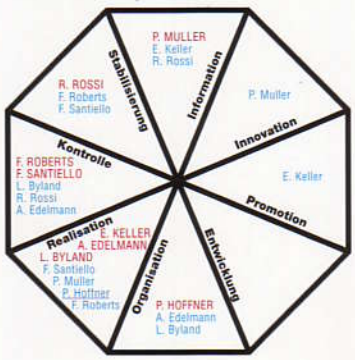


Talentanalyse und Talentprofile
Leonardo 3.4.5 ermittelt vier psychische Polaritäten eines jeden Mitarbeiters. Auf dieser Basis wird ein individuelles Profil erstellt, in dem die Präferenzen und Talente der Teammitglieder ausführlich beschrieben werden.
Dies geschieht im Hinblick auf:

- die zwischenmenschlichen Einstellungen und Verhaltensmuster (**E**xtravertiert / Introvertiert)
- die Art der Informationsaufnahme und -verarbeitung (ko**N**zeptuell / prak**T**isch)
- die Entscheidungsfindung (**A**nalytisch / ge**F**ühlsmässig)
- die Arbeitsorganisation (**S**trukturiert / **O**ffen).

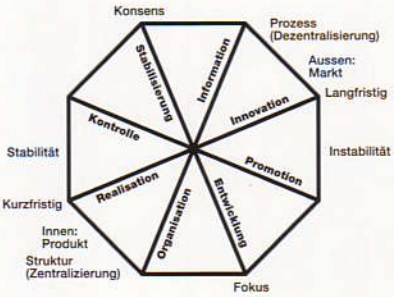
Die hervorgehobenen Buchstaben stellen die Polaritätsachsen auf der Grafik dar. Hieraus ergeben sich 16 verschiedene Grundtypen der Talentierung.

Teamprofil

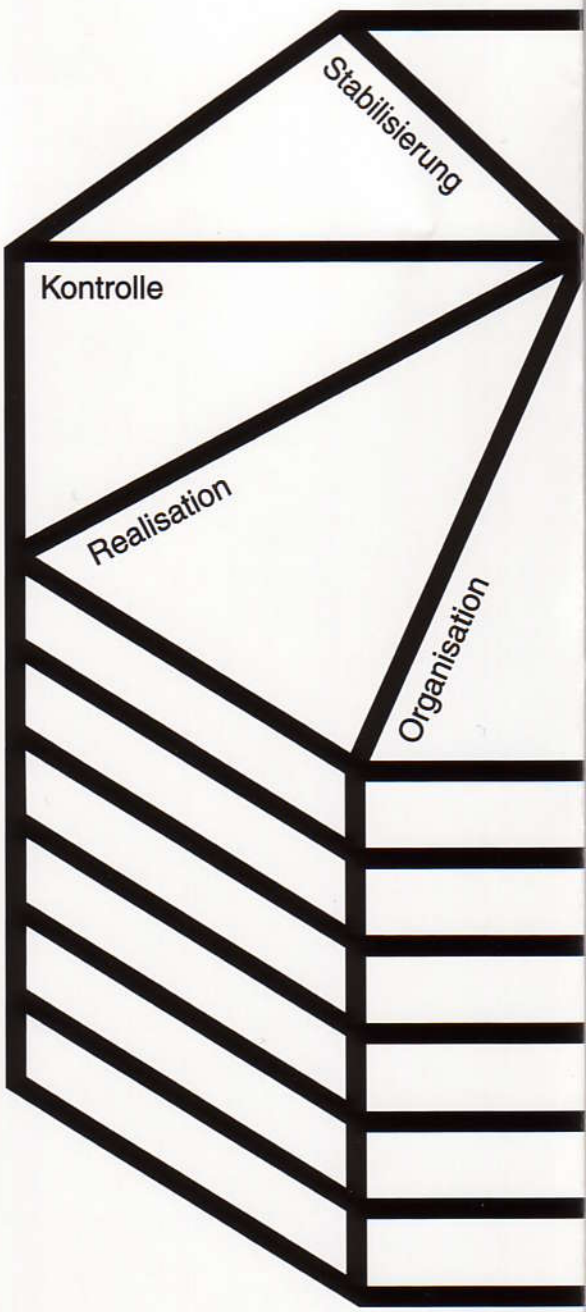


Das Teamprofil
Die Talentprofile der Mitglieder eines Teams werden in dem systemischen Oktogon eingeordnet. Auf diese Art wird die Struktur und die Verteilung von Talenten des Teams transparent. Stärken und Schwächen des Teams können in Verbindung mit seinen Aufgaben, sowie, mit seinen kollektiven Verhaltensmustern gesetzt werden. In der Grafik stellen die Namen in Grossbuchstaben die Hauptpräferenzen und die in kleinen Buchstaben die Nebenpräferenzen dar. Im Beispiel liegen die Stärken des Teams unter Umständen zu einseitig auf den Funktionen Kontrolle und Realisation.

Unternehmensprofil

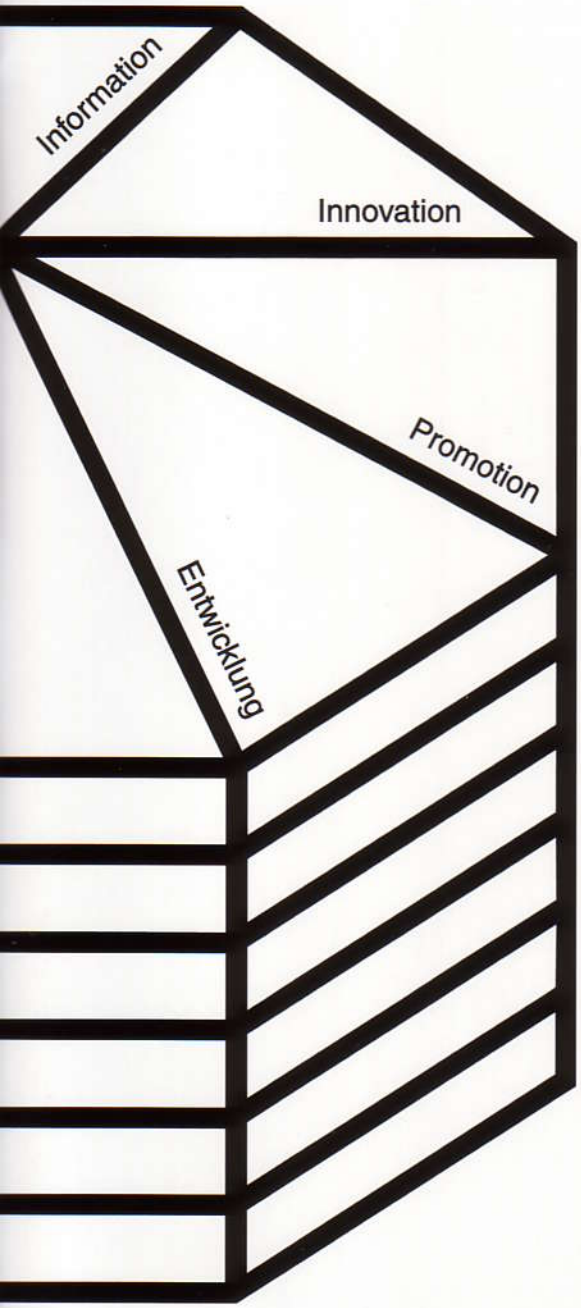


Unternehmen lernen sich selbst kennen
Neben der Analyse von Individuum und Team besteht die Möglichkeit, mit Leonardo 3.4.5 erstmalig die Unternehmenskultur nach fünf verschiedenen Kriterien zu analysieren und mit dem Mitarbeiterpotential abzustimmen. Die vorhandenen Talentprofile entsprechend dieser Polaritäten einzusetzen, schafft dynamische Stabilität.



INDIVIDUUM TEAM ORGANISATION

Talente aktivieren heisst Stärken ausspielen
Jede Funktion erfordert bestimmte Talente der Teammitglieder. Nur bei optimaler Zuordnung der Eignungen und Talente zu den entsprechenden Unternehmensfunktionen greifen die Funktionen synergetisch ineinander und optimieren so die Gesamtleistung des Unternehmens oder der Organisation.



Lebt Ihr Unternehmen?
Die Geschwindigkeit der Veränderungen nimmt zu. Unternehmen, aber auch deren Teams und Mitarbeiter müssen sich diesem Wandel ständig anpassen: Eine Herausforderung, die nach neuen Konzepten für Management und Organisationsstruktur ruft. Klassische Hierarchieketten sind zu unflexibel, um die nötige Effizienz und Geschwindigkeit im globalen Wettbewerb sicherzustellen.

Die «Team Based Learning Organization» kristallisiert sich als die neue Form erfolgreicher Unternehmen heraus. Doch auch diese Form funktioniert nicht von allein. Sie benötigt ebenso Führung wie Selbstführung. Unternehmens- und Organisationsberater attestieren einmütig, dass genau hier das grösste Optimierungspotential liegt: Im gezielten Aufbau des Skill- und Wissensmanagements. Dies ist nur möglich, wenn die Potentiale der Mitarbeiter und der Teams bekannt sind.

Leonardo 3.4.5 arbeitet auf den Systemebenen Individuum (3), Gruppe (4) und Organisation (5), und wird neben der Erstellung von persönlichen Talentprofilen auch zur Analyse und Optimierung von Gruppen- und Organisationsstrukturen eingesetzt.

Ein effizienter Organismus
Leonardo 3.4.5 versteht das Unternehmen als lebendes System, das aus verschiedenen Organen kooperativ zusammengesetzt ist. So analysiert das Programm das Zusammenspiel der verschiedenen Funktionen innerhalb der Unternehmensorganisation, sowie die Präferenzen im Verhalten der Teammitglieder. Ziel ist die Schaffung einer lebendigen Kooperationsgrundlage, um grössere Zufriedenheit bei den Individuen, sowie eine tiefere Identifikation mit dem Team und dem Unternehmen zu schaffen. Durch die höhere Lebendigkeit – erreicht durch optimierte Arbeitsverteilung, grössere Effizienz bei Prozessen und erhöhte Innovationsfreudigkeit – erhält das Unternehmen die Voraussetzung, die Herausforderungen der Zeit besser zu meistern.

Die Lebensfunktionen des Unternehmens
Basierend auf den Typologien von J.G. Miller und C.G. Jung über Unternehmensstrukturen und Verhaltenspräferenzen, prüft Leonardo 3.4.5 acht lebenswichtige Funktionen der Teams auf den verschiedenen Ebenen des Unternehmens.

Der Kreislauf der Vitalität
Die Talentprofile der Mitarbeiter, ihre Funktion innerhalb des Unternehmens und dessen Organisationsstrategien, stehen in einer vitalen Wechselbeziehung. Mit Leonardo 3.4.5 lernen das Individuum, das Team und das Unternehmen, sich selbst und ihre strukturelle Verbundenheit kennen. Das Unternehmen wird befähigt, seine strategische Ausrichtung zu optimieren und jeden Mitarbeiter gewinnbringend, gemäss dessen Kompetenzen, für die richtige Funktion einzusetzen.

Leonardo 3.4.5 basiert auf streng wissenschaftlichen Methoden. Die Verbindungen zwischen Individuum, Team und Unternehmung werden analytisch untersucht und verbessert, um aus einer hierarchischen Struktur eine Team Based Learning Organization zu entwickeln.

Leonardo 3.4.5 wurde als Eureka-Projekt von der Europäischen Gemeinschaft gefördert und von führenden Organisationsberatern und Psychologen entwickelt.
In zahlreichen Anwendungen konnte die Leistung dieses Ansatzes bereits eindrucksvoll unter Beweis gestellt werden. Unternehmen wie Swisscom, UBS-United Bank of Switzerland, Nestlé sowie zahlreiche mittelständische Unternehmen setzen Leonardo 3.4.5 erfolgreich ein.

Leonardo 3.4.5 darf ausschliesslich von speziell akkreditierten Beratern eingesetzt werden. Die Ausbildung und Akkreditierung erfolgt im Rahmen eines Seminars mit einem nachfolgenden Coaching. Termine und Verfügbarkeit erfahren Sie im Internet unter www.leonardo345.com. Dort finden Sie ebenfalls eine Liste akkreditierter Berater, die Erfahrung mit dem Einsatz von Leonardo 3.4.5 haben.

Bei Interesse können Sie sich unverbindlich Ihr eigenes Profil anfertigen lassen. Laden Sie hierzu bitte den Fragebogen vom Internet und schicken diesen ausgefüllt und mit einem Euro-Scheck ausgestellt auf EUR 110.- an Ihren Berater (siehe Einlegeblatt). Sie erhalten binnen sieben Tagen Ihr persönliches Profil als Beweis für die Leistungsfähigkeit von Leonardo 3.4.5.

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter www.leonardo345.com oder bei Ihrem Berater.

© One Technologies s. à r. l.
CH-1261 St-George
Tel: +41(0)21 964 51 56

David Köpfli
Beratung für Organisationsentwicklung | Supervision