


Berufliche Standortbestimmung

Für neue Perspektiven; **David Köpfl**i & Co.



Berufliche Standortbestimmung; Vorgehen und Setting

<p>Gespräch mit Berater Information und Vorgehen</p>	<p>1 Stunde</p>	
<p>Selbständige Erarbeitung</p> <ul style="list-style-type: none"> > Berufliche Erfahrung > Berufliche und persönliche Stärken und Schwächen > Vorhandene Tests und Abklärungen 	<p>1.5 Stunden</p> <p>Aufgabe 1 Aufgabe 2 Aufgabe 3</p>	
<p>Gespräch mit Berater Orientierung – Klärung – Impulse</p>	<p>1 Stunde</p>	
<p>Selbständige Erarbeitung</p> <ul style="list-style-type: none"> > Bilder der Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft > Fremdeinschätzung der eigenen Arbeitswelt > Fremdeinschätzung der eigenen Talente 	<p>1.5 Stunden</p> <p>Aufgabe 4 Aufgabe 5 Test Leonardo 3.4.5</p>	 <p>The logo consists of the word 'LEONARDO' in a grid. The letter 'A' is replaced by a blue triangle pointing upwards. Below it, the numbers '3 · 4 · 5' are displayed in a similar grid format.</p>
<p>Gespräch mit Berater Sichtung der Resultate Integration in die Laufbahnplanung</p>	<p>2 Stunden</p>	
<p>Coaching</p>	<p>Nach Bedarf</p>	

Die berufliche Entwicklung und Geschichte ist geprägt von Erfolgen und Misserfolgen, von guten und schwierigen Erfahrungen. Diese Erfahrungen prägen das Verhalten und die Erwartungen in die weitere berufliche Laufbahn.

Beantworten Sie bitte die folgenden Fragen und nehmen Sie sich dazu mindestens 45 Minuten Zeit.

- > Wo und wann hatten Sie bisher die grössten Erfolge? (bitte nennen sie mindestens drei)
- > Wo und wann hatten Sie bisher die drei grössten Misserfolge?
- > Was haben sie jeweils dazu aktiv und passiv beigetragen?
- > Welche beruflichen Vorstellungen hatten Sie:
 - > Mit ca. 7 Jahren?
 - > Mit ca. 18 Jahren?
 - > Vor ca. 3 Jahren?
- > Welche beruflichen Vorstellungen haben Sie heute?

- > Suchen Sie mindestens **20 Begriffe**, welche Ihren beruflichen Fähigkeiten entsprechen (z.B. Zusammenarbeit im Team, initiativ, genau, Überblick behalten usw.)
- > **Bewerten** Sie jeden Begriff mit der Ausprägung dieser Eigenschaft bei Ihnen (Skala von 1 = kaum vorhanden, bis 10 = sehr stark ausgeprägt).
- > Erstellen Sie eine Reihenfolge dieser Begriffe mit der entsprechenden Ausprägung nach der **Wichtigkeit** dieser Begriffe.

- > Falls Sie in letzter Zeit Tests, Laufbahnberatungen, Assessments oder weitere Abklärungen bezüglich Ihrer beruflichen Entwicklung gemacht haben, sammeln Sie bitte die Ergebnisse und stellen diese dem Berater zu Verfügung.
- > Stellen Sie einen aktuellen Lebenslauf CIVI zusammen, worin die verschiedenen Stationen Ihrer Berufstätigkeit und Ihre Aus- und Weiterbildungen sichtbar werden.

- > Zeichnen Sie drei Bilder, Sie können auch eine Skulptur gestalten, worin Sie auf symbolische Art und Weise Ihr Bild der beruflichen Situation darstellen und zwar:
 - > Ein Bild von 3 Jahren
 - > Ein aktuelles Bild
 - > Ein Bild, wie es in 2 Jahren sein wird.
- > Bringen Sie diese drei Bilder/Skulpturen mit zum nächsten Beratungstermin.

Welche Aussagen haben Sie über Ihre Arbeitswelt in Erinnerung – oder können Sie direkt nachfragen:

Welche beruflichen Vorstellungen hatten/haben Ihre Eltern über Sie

- > Als Sie 7 Jahren alt waren?
- > Als Sie 18 Jahre alt waren?
- > Heute?

In welchen beruflichen Funktionen werden Sie von Ihren Geschwistern gesehen?

- > Was denken diese werden Sie tun müssen, um beruflich erfolgreich zu sein?
- > Was verstehen diese unter „beruflich erfolgreich“? Allenfalls im Unterschied zu Ihnen?
- > Was denken allfällige LebenspartnerInnen, Freunde, Kinder, was für Sie in der Arbeit gut wäre und worauf Sie besonders achten sollten?

Welche Aussagen über Ihr berufliches Potenzial machen Ihre (ehemaligen) Führungsverantwortlichen?

Welche Aussagen über Ihr berufliches Potenzial machen Ihre (ehemaligen) Kolleginnen und Kollegen?

- › Sie benachrichtigen mich per Mail an info@dkoepfli.ch für den Zugang zum Test Leonardo 3.4.5 und erhalten den Zugangslink für den elektronischen Test.
- › Der Test wird ausgewertet und Ihnen per Mail zugestellt. Anschliessend werden die Testresultate besprochen. Zusammen mit den anderen Resultaten der Gespräche und der Aufgaben entsteht ein ganzheitliches Bild der beruflichen Situation und Ihres Potenzials.
- › Im Gespräch werden alle Resultate bewertet und ein auf Sie angepasstes Vorgehen in der beruflichen Entwicklung erarbeitet.