

Integrative Führungsentwicklung

Führungskräfte, welche in einer höheren Führungsstufe tätig werden, erhalten Unterstützung bei der Übernahme neuer Führungsaufgaben.

Unternehmensinterne Ressourcen können ebenso genutzt werden, wie die Möglichkeiten fachlicher externer Impulse bei der persönlichen Ausgestaltung des Rollenwechsels und der Integration von eigenen persönlichen Führungskonzepten.

Verantwortlich für die Führungsunterstützung ist der Vorgesetzte der einzelnen Personen in Zusammenarbeit mit der jeweiligen Personalabteilung.

	Was	Wie
Integrative Führungsentwicklung	Coaching Modul a Rollenwechsel: „Vom Kollegen zum Vorgesetzten“	2 Coaching Sitzungen alleine oder in Kleingruppen mit externem Berater
	Führungsmodul 1 Führen lernen/Führungsbiografie Führungsstil und Führungskonzeption Laterale Führung Mitarbeiter-Gespräche führen/Ziele festlegen Teamentwicklung Sich selber managen und entwickeln	Theorieinput und Gruppenarbeiten im Seminarstil
	Coaching Modul b Reflektion der neuen Führungsrolle Integration von Theorie und Praxis	5 Coaching Sitzungen einzeln und in Kleingruppen mit externem Berater
konventionell	Führungsmodul 2 Definition des individuellen Weiterbildungsbedarf	Absprachen mit Vorgesetzten und Personalleitung
Learning on the Job	Coaching Modul c Implementierung der externen Weiterbildung	Persönliches Coaching durch externe Berater unter Beizug weiterer Schlüsselpersonen.

Das interne Weiterbildungscontrolling liegt beim HRM. Mit der Integrativen Führungsentwicklung können die internen und externen Ressourcen optimal eingesetzt werden.

Unternehmensspezifischen Anpassungen sind jederzeit möglich.